

Koninklijk Instituut Van Ingenieurs

De beroepsvereniging van ingenieurs en techniekstudenten

Beleidsontwikkeling afdeling Elektrotechniek (BO2020)

Presentatie op de ALV van 26 april 2016

Spoorwegmuseum, Malibaan te Utrecht

Doelstelling:

- “ Hoe maken we de afdeling KIVI-E nog aantrekkelijker voor zijn leden?
- “ Hoe sluiten we aan bij de nieuwe koers van KIVI?
- “ Hoe leveren wij waarde/kwaliteit voor de huidige en potentiële E leden?
- “ Hoe sluiten we aan bij nieuwe trends en een moderne samenleving?
- “ Wat is belangrijk en wat niet?
- “ Welke keuzes maken wij?
- “ Met wie werken wij samen (zowel binnen KIVI als daar buiten)?
- “ Hoe gaan we dat uitvoeren?

Stappenplan BO2020:

Onderwerp	Inhoud	Vorbereiding
Vorbereiding	Procesbegeleider en verslagleggers vinden en aanwijzen; andere leden van de afdeling uitnodigen om deel te nemen.	Guus i.o.m. de voorzitter en secretaris.
Inventarisatie	Wat is er al: Beleid KIVI-centraal, toekomstplannen, studies, enquêtes, etc. Wat is de aanpak en timing voor de KIVI-toekomstplannen?	Richard: documenteert en stelt een samenvatting op. Paul helpt mee.
Probleemstelling	Wat is binnen het centrale beleid de specifieke probleemstelling voor de afdeling E? Wat willen/kunnen wij als vrijwilligers? Wat verwachten wij van het bureau? Aanbod gestuurd of vraaggestuurd werken?	Guus: bereidt de vraagstelling en werkwijze tijdens de vergadering voor.
Externe verkenning	Wat is het vakgebied E en wat gebeurt er binnen het vakgebied, de arbeidsmarkt, de bedrijven, het onderwijs. Kansen en bedreigingen voor KIVI.	Richard van Heiningen, Evert-Jan en Paul. Antoon.
Interne analyse	Hoe functioneert de afdeling E nu? Sterke en zwakke punten, zoals wij ze ervaren.	Anton en Engel Hoefgeest? Dominic vraagt) en Dominic.
Visie en strategie ontwikkelen.	Welke rol gaat de afdeling vervullen? Hoe moet de afdeling zich gaan ontwikkelen om die rol te kunnen spelen?	Guus en Richard v. H. en Evert-Jan.
Enquête uitvoeren onder de leden.	Wat willen de leden, wat kan naar hun inzicht beter.	Pim.
Concept plannen toetsen aan visie Dir. en hfd. B KIVI	Gesprek met een lid van het hoofdbestuur en de directie van KIVI over de voorlopige resultaten van het project. Sluiten onze plannen aan bij de meerjarenplannen van KIVI.	Dominic en Richard van Heijningen.
Uitvoeringsplan Opstellen.	Welke stappen en activiteiten moeten we ondernemen om te bewegen in de gewenste richting? Wie gaat wat doen en wanneer?	Richard Groenewegen (Guus vraagt) en Anton en Pim.
Presentatie plannen op de ALV	Presentatie maken.	Bestuur.
Plan uitvoeren	Beleidsplan 2020 Elektrotechniek implementeren.	Bestuur en Leden.

Resultaat enquête:

- “ Samenwerking zoeken binnen en buiten KIVI, denk aan bedrijfsleven en onderwijs.
- “ Leidende en inhoudelijke rol nemen in het vakgebied.
- “ Wees onderscheidend.
- “ Meer gebruik maken van moderne communicatiemiddelen.
- “ Meer grote thematische bijeenkomsten/symposia.
- “ Kernkeuze maken, beter focussen.
- “ Activiteiten doelgroep (lees: jongeren) gericht.
- “ Toegang tot nascholing/bijscholing en ontwikkeling

Resultaat onderzoek:

A. Focus op vakgebied:

- “ Elektrische energietechniek met focus op sustainable energy, Smart grids en Smart buildings/homes.
- “ Embedded systems en Telecom voor zover toegepast in de elektrische energietechniek, Smart grids en Smart buildings/homes.

Resultaat onderzoek:

B. Focus op leeftijdsgroepen:

- “ Studenten (via studieverenigingen)
- “ Young professionals (t/m 35)
- “ Professionals

Resultaat onderzoek:

C . Focus op rollen:

- “ Bieden van een netwerk voor kennisuitwisseling.
- “ Organiseren van bijeenkomsten met informatie en discussie over in de moderne maatschappij spelende technologische ontwikkelingen en de maatschappelijke gevolgen daarvan.

Resultaat onderzoek:

D. Kansen

- Keuze voor meer maatschappelijk relevante onderwerpen.
- Sterk verbeteren en moderniseren communicatie.
- Samenwerking zoeken in de meest brede zin.
- Gedegen programma's voor jongeren in samenwerking met Young KIVI.
- Imago en zichtbaarheid verbeteren door goed communiceren programma's. Beter en meer gebruik maken van de pers.
- Leden meer betrekken bij de uitvoering programma's deze ook met hen opzetten. Leden voor leden!

Beleidseuzes:

A. Focus op vakgebied:

- “ Elektrische energietechniek (sustainable energy)
- “ Embedded systems en Telecom voor zover toegepast in de elektrische energietechniek.

B. Focus op leeftijdsgroepen:

- Studenten (via studieverenigingen)
- Young professionals (t/m 35)
- Professionals (36 – 49)
- Experts (50 - 65) Géén prioriteit
- Nestors (65+) Géén prioriteit

Beleidseuzes:

C . Focus op rollen:

- Ondersteuning van leden in hun vorming en beroepsuitoefening.
- Bevorderen van aandacht in de maatschappij voor techniek en technische beroepen.
- Bevorderen van het aanbod van kwalitatief hoogwaardig onderwijs en onderzoek.
- Bieden van een netwerk voor kennisuitwisseling, loopbaanopportuniteiten en coaching.
- Bijeenkomsten met informatie en discussie over technisch/maatschappelijk ontwikkelingen.

Plan van aanpak:

Direct starten met:

- Contacten leggen en onderhouden met studentenverenigingen.
- Bieden van een netwerk voor kennisuitwisseling. Opstarten forum, "Leden voor Leden".
- Keuze maken voor meer maatschappelijk relevante onderwerpen.
- Sterk verbeteren en moderniseren communicatie.
- Samenwerking zoeken in de meest brede zin.
- Imago en zichtbaarheid verbeteren door goed communiceren programma's. Meer en beter gebruik maken van de pers.
- Leden meer betrekken bij de uitvoering van programma's, deze ook met hen opzetten. Leden voor leden!